

KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ
ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME KOMİSYONU YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Yönergenin amacı, Kilis 7 Aralık Üniversitesinde gerçekleştirilen Liderlik, Yönetişim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı çalışmaları ile Üniversitenin stratejik plan hedefleri doğrultusunda performansını ve stratejik plan hedeflerine ulaşma düzeyini ölçme-değerlendirme iş ve işlemlerinin gerçekleştirilmesine ilişkin esasları belirlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu yönerge, Üniversitenin tüm akademik ve idari birimlerinde yürütülen Liderlik, Yönetişim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı çalışmalarını, stratejik planın ölçme-değerlendirme sürecini, öğrenci, akademik ve idari personelin performans ölçümü ve değerlendirilmesi ile birlikte iç ve dış paydaşlarının memnuniyet durumlarının değerlendirilmesini kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun Ek 35'inci maddesine ve Kilis 7 Aralık Üniversitesi Ön Lisans, Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği ile Kilis 7 Aralık Üniversitesi Kalite Güvencesi ve Veri Yönetimi Yönergesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu yönergede geçen;

- a) **Komisyon:** Kilis 7 Aralık Üniversitesi Ölçme ve Değerlendirme Komisyonunu,
- b) **Kurumsal Değerlendirme Raporu:** Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu tarafından hazırlanan ve Üniversitenin yıllık performans sonuçlarını içeren raporunu,
- c) **Öz değerlendirme Raporu:** Üniversitenin yıllık kalite güvence sistemi kapsamında hazırladığı kurum iç değerlendirme raporunu,
- ç) **Paydaşlar:** Üniversitenin iç paydaşları (öğrenci, akademik personel, idari personel) ile dış paydaşlarını (mezunlar, iş dünyası, kamu kurumları, STK'lar),
- d) **Performans İzleme Raporu:** Beş yıllık stratejik planın hedeflerine ulaşma düzeyini ölçmek için hazırlanan rapor,
- e) **Rektör:** Kilis 7 Aralık Üniversitesi Rektörünü,
- f) **Senato:** Kilis 7 Aralık Üniversitesi Senatosunu,
- g) **Üniversite:** Kilis 7 Aralık Üniversitesini ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu Oluşumu ve Görevleri

Ölçme ve değerlendirme komisyonunun oluşumu

MADDE 5- (1) Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu, Başkan dahil en az 5 üyeden oluşur.

(2) Komisyon başkanı ve üyelerin atama ve görevlendirmeleri Üniversite Senatosu tarafından yapılır.

(3) Komisyon eğitim-öğretim yılı içinde en az iki kez toplanır, gerektiğinde ek toplantılar yapılabilir. Her toplantı için toplantı tutanağı oluşturulur.

(4) Komisyon, gerekli olması durumunda ilgili konunun uzmanlarını toplantılara çağırabilir.

(5) Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu Başkanı tarafından üyeler arasından raportör görevlendirilir.

Ölçme ve değerlendirme komisyonunun görevleri

MADDE 6- (1) Akademik personel, idari personel, öğrenci, mezun vb. iç ve dış paydaşlara yönelik memnuniyet anketlerini hazırlamak, uygulamak ve analiz etmek.

(2) Üniversitenin stratejik planında yer alan amaç ve hedeflere ulaşma düzeyini altı aylık dönemler halinde ölçmek, performanslarını izlemek ve raporlamak.

(3) YÖKAK değerlendirme ölçütleri kapsamında; Liderlik, Yönetişim ve Kalite, Eğitim-Öğretim, Araştırma-Geliştirme ve Toplumsal Katkı alanlarındaki faaliyetlerin performanslarını izlemek ve raporlamak.

(4) YÖK, YÖKAK ve diğer kurum ve kuruluşlara sunulacak Kalite Koordinatörlüğü tarafından birimlerden temin edilerek konsolide edilen üniversiteye ait verilerin analizi konusunda Kalite Koordinatörlüğü ile iş birliği yapmak.

(5) Ölçme ve değerlendirme süreçlerinde ortaya çıkan sorunlara yönelik çözüm önerileri geliştirmek ve bu önerileri Üst Yönetime raporlamak.

(6) Rektör veya Komisyon Başkanı tarafından verilecek diğer görevleri yerine getirmek.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Ölçme, Değerlendirme, İzleme ve Raporlama Kriterleri

Liderlik, Yönetişim ve Kalite izleme ve raporlama kriterleri

MADDE 7- (1) Üniversitenin vizyon, misyon ve stratejik plan hedefleri doğrultusunda yönetim etkinliği ölçülür.

(2) Karar alma süreçlerinde şeffaflık ve katılımcılık ilkeleri esas alınır.

(3) İç ve dış paydaşların katılımıyla yıllık performans değerlendirme raporu hazırlanır.

(4) Kalite güvence sistemi kapsamında düzenli olarak öz değerlendirme raporu hazırlanır.

Eğitim ve Öğretim izleme ve raporlama kriterleri

MADDE 8- (1) Öğrencilerin akademik başarısı; sınav, proje, ödev, laboratuvar çalışmaları gibi araçlar ile ölçülür.

(2) Öğrenci memnuniyet, ders değerlendirme ve mezun izleme anketleri uygulanır.

(3) Ders müfredatları, stratejik plan hedefleri ve paydaş beklentilerine göre güncellenir.

(4) Öğretim elemanlarının ders verme ve danışmanlık performansları düzenli olarak ölçülür.

Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge) izleme ve raporlama kriterleri

MADDE 9- (1) Akademik yayın sayısı, atıf oranları ve proje çıktıları değerlendirilir.

(2) TÜBİTAK, AB ve benzeri kurum destekleriyle sağlanan fonlar ölçülür.

(3) Lisansüstü tezler, araştırma merkezlerinin faaliyetleri ve patent başvuruları değerlendirilir.

(4) Araştırma altyapısının etkin kullanımı izlenir.

Toplumsal Katkı izleme ve raporlama kriterleri

MADDE 10- (1) Üniversitenin yürüttüğü sosyal sorumluluk projeleri ölçülür.

(2) Kamu, özel sektör ve STK iş birlikleri düzenli olarak raporlanır.

(3) Araştırma Merkezleri üzerinden gerçekleştirilen eğitim, topluma hizmet dersleri ve sosyal etkinliklerin etki analizi yapılır.

(4) Mezunların istihdam oranları ve iş dünyasıyla ilişkileri izlenir.

Kurumsal Performans ve Stratejik Plan izleme kriterleri

MADDE 11- (1) Üniversite her 5 yılda bir stratejik plan hazırlar.

(2) Hedef ve göstergeler her altı ayda bir Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu tarafından izlenir.

(3) Öğrenci başarısı, mezun izleme çalışmaları, araştırma çıktıları ve toplumsal katkı projeleri stratejik hedeflere göre değerlendirilir.

(4) Ölçme ve değerlendirme sonuçları her yıl Kurumsal İç Değerlendirme Raporu olarak Senato'ya sunulur.

Geri Bildirim süreçleri

MADDE 12- (1) Geri Bildirim süreci aşağıdaki anketler ile yürütülür:

(a) Öğrenci Anketleri: Ders memnuniyet, akademik danışmanlık, mezun memnuniyet anketleri,

(b) Akademik Personel Anketleri: Eğitim-öğretim süreçleri, araştırma destekleri, kurumsal aidiyet,

(c) İdari Personel Anketleri: İş memnuniyeti, kurum içi iletişim, eğitim ihtiyaç analizi,

(ç) Paydaş Anketleri: İş dünyası ve toplum iş birliği değerlendirmeleri,

(2) Elde edilen anket sonuçları hem kalite güvence sistemine hem de stratejik plan performans göstergelerine yansıtılır.

Raporlama ve İzleme

MADDE 13- (1) Öğrenciler, akademik personel, idari personel ve paydaşlar için düzenlenen tüm anketler, Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu tarafından analiz edilir ve değerlendirilir.

(2) Bulgular her yıl Kurumsal İç Değerlendirme Raporu olarak Senato'ya sunulur.

(3) Beş yıllık stratejik planın başarı düzeyi Performans İzleme Raporu ile ölçülür.

(4) Bulgular, YÖKAK değerlendirme süreçleri ve stratejik plan performans göstergelerinde kullanılır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Hüküm bulunmayan haller

MADDE 14- (1) Bu yönergede belirtilmeyen hallerde Kilis 7 Aralık Üniversitesi Ölçme ve Değerlendirme Komisyonunun önerileri ve Kilis 7 Aralık Üniversitesi Senatosunun ilgili kararları uygulanır.

Yürürlük

MADDE 15- (1) Bu yönerge, Kilis 7 Aralık Üniversitesi Senatosu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 16- (1) Bu yönerge hükümlerini Kilis 7 Aralık Üniversitesi Rektörü yürütür.

Yönergenin Kabul Edildiği Senato Kararının	
Tarihi	Sayısı
29.08.2025	11